



**SFeP CFTC**  
**PROG 5-6-1**  
**Handicap, inaptitude et maintien dans l'emploi : des clés pour accompagner les salariés**

**Public concerné** : Représentants en entreprise (CSE, DS...), mandatés dans une instance traitant du handicap (CDCA, PRITH, CAP emploi...), adhérents ayant suivi la FIME et souhaitant s'impliquer sur le sujet.

**Prérequis** : avoir suivi la formation FIME

**Objectifs de la Formation** :

- Élargir sa représentation du handicap et des personnes handicapées
- Se repérer parmi les dispositifs et acteurs clefs du handicap et de la santé au travail
- Développer ses connaissances des éléments de base du droit du travail concernant le handicap
- Agir pour favoriser le maintien dans l'emploi d'un salarié
- Influencer pour promouvoir une politique handicap via les instances représentatives, ainsi que les accords « handicap » en entreprise.
- Porter la politique handicap CFTC dans les instances (paritaires, branche, interpro...)

**Méthodes pédagogiques** : participation active des stagiaires à partir d'exercices, de travaux en groupes, d'études de cas, de mises en situation

J1	J2
L'ampleur et la variété des handicaps	Les acteurs et les dispositifs principaux : la MDPH, les services de santé au travail, Cap emploi, l'AGEFIPH...
Les différentes reconnaissances administratives	Le rôle de l'employeur et du salarié dans l'insertion et le maintien du travailleur handicapé
Cadre juridique : les obligations non spécifiques	Le rôle du représentant syndical CFTC dans l'insertion et le maintien du travailleur handicapé
Cadre juridique : Les obligations de l'employeurs relatives au handicap	Le départ à la retraite pour les personnes handicapées
La procédure de licenciement pour inaptitude, l'obligation de reclassement, le maintien en emploi	Négocier un accord (QVT ou handicap) ou participer aux NAO