

**Le public** : tout adhérent et militant  
**Les pré-requis** : avoir suivi la formation « 3-4-1 - Initiation au droit du travail ».  
**Les objectifs de la formation** :

- Identifier les changements survenus dans l'exécution du contrat de travail (maladie, accident, congés payés, congés spéciaux ...)
- Expliciter ces cas de suspension du contrat de travail au regard de leur impact sur la rémunération
- Apprendre à lire un bulletin de paie simple pour vérifier le respect par l'employeur de ses obligations

**Les méthodes pédagogiques** : participation active des stagiaires, questionnaires de contrôle de connaissances, cas pratiques **et accès à des ressources pédagogiques sur la plateforme formation CFTC indiqués dans la fiche guide ressources en ligne en annexe.**

1 <sup>er</sup> jour	2 <sup>ème</sup> jour	3 <sup>ème</sup> jour
<p style="text-align: center;"><b>ACCUEIL ET INTRODUCTION</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La vie du contrat de travail (dont la phase d'exécution du contrat de travail)</li> <li>• Les règles de base en droit du travail (rappel)</li> </ul> <p><b>LES PRINCIPAUX CAS DE SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier les cas de suspension du contrat de travail</li> <li>• Distinguer ceux avec maintien de rémunération et ceux sans maintien de rémunération</li> </ul> <p><b>LES CAS DE SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL ET LEUR IMPACT SUR LA RÉMUNÉRATION</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier les sources juridiques de la rémunération</li> <li>• Expliciter les règles de droit en matière de congés payés et les obligations de l'employeur</li> </ul> <p>Questionnaires de contrôle des connaissances</p>	<p><b>LES CAS DE SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL ET LEUR IMPACT SUR LA RÉMUNÉRATION (suite)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Connaître les règles de droit de différents types de congés, en particulier en matière de rémunération (<i>congés payés, congés pour évènements familiaux, congés spéciaux etc.</i>)</li> <li>• Définir l'accident de travail, l'accident de trajet et la maladie professionnelle et leur impact sur la rémunération</li> </ul> <p><b>LA DÉTERMINATION DE LA RÉMUNÉRATION</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier les composantes de la rémunération : salaire de base et accessoires</li> <li>• Repérer si le salaire minimum a été respecté (SMIC ou salaire de base conventionnel)</li> <li>• Faire ressortir les grands types de primes et leurs caractéristiques</li> <li>• Apprendre à calculer un salaire de base</li> </ul> <p>Questionnaires de contrôle des connaissances  A partir d'une situation donnée, résoudre un cas pratique</p>	<p><b>LA STRUCTURE D'UN BULLETIN DE PAIE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Distinguer les grandes catégories de rémunération soumises à cotisations sociales, non soumises à cotisations sociales et le net à payer</li> <li>• Cerner la structure d'un bulletin de paie et connaître les mentions obligatoires</li> <li>• Savoir calculer des CP pour en déterminer la méthode la plus avantageuse pour le salarié</li> </ul> <p><b>LES OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR EN MATIÈRE DE RÉMUNÉRATION</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier les interdits en matière de rémunération</li> <li>• Distinguer le principe d'égalité de traitement et la discrimination salariale</li> <li>• Déterminer les cas d'application du principe « A travail égal, salaire égal »</li> </ul> <p>Questionnaires de contrôle des connaissances  A partir d'une situation donnée, résoudre un cas pratique</p> <p><b>Évaluation, synthèse et clôture du stage</b></p>