

- ACCOMPAGNER
- TRANSMETTRE
- DÉCOUVRIR
- DÉFENDRE
- PRÉVENIR
- AGIR
- CSE



# PLAN DE FORMATION SYNDICALE 2026

Service Formation CFTC-CSFV

34 quai de la Loire, 75019 Paris / 01 46 07 65 65 / formation@csfv.fr / csfv.fr



FIME

## Formation initiale CFTC (FIME)

Découvrir la CFTC, ses services, ainsi que les différents mandats

3 jours  
Adhérents

TRANSMETTRE

## Communication écrite et numérique

Connaître les techniques de création et d'utilisation des supports écrits et virtuels

3 jours  
Adhérents

## Canva

Apprendre à se servir de l'outil Canva pour réaliser ses supports

3 jours  
Adhérents

## 1 - Communication orale

Apprendre les techniques de prise de parole en public

2 jours  
Adhérents

## 2 - Gestion des conflits

Découvrir les méthodes de gestion de crise en entreprise

3 jours  
Adhérents

## 3 - PNL : les 4 outils clé

Connaître les outils de gestion des émotions et des personnes difficiles

3 jours  
Responsables syndicaux

Nous vous demandons de suivre ces 3 formations dans l'ordre proposé sur ce plan

PRÉVENIR

## Sensibilisation à la santé au travail

Connaître, identifier, alerter et prévenir les problèmes de santé dans l'entreprise

2 jours  
Adhérents

## Risques psychosociaux

Apprendre les notions liées à l'évolution des risques psychosociaux

3 jours  
Elus CSE et membres CSSCT

## Prévention des troubles musculo-squelettiques

Connaître les méthodes de prévention des TMS

3 jours  
Elus CSE et membres CSSCT

## Arbre des causes

Apprendre à analyser les risques après un accident du travail

2 jours  
Elus CSE et membres CSSCT

ACCOMPAGNER

## Handicap, inaptitude et maintien dans l'emploi

Accompagner les travailleurs en situation de handicap : sensibilisation, intégration et maintien dans l'emploi

3 jours  
Membres CSSCT

## Harcèlement au travail

Appréhender la notion de harcèlement moral et sexuel, connaître les instances et recours pour les salariés

3 jours  
Référents harcèlement, membres CSSCT

## Construire son avenir professionnel

Découvrir et utiliser les dispositifs de la formation professionnelle continue

3 jours  
Elus CSE en charge de la formation pro

## Action Logement

Connaître et utiliser les dispositifs d'Action Logement

2 jours  
Elus concernés par ce dispositif

AGIR

## Le rôle du DS-RSS

Appréhender ces mandats et les différentes missions

3 jours  
DS et RSS

## Les négociations collectives

Maîtriser les techniques et tactiques de négociation

3 jours  
Adhérents

## Les élections professionnelles

Négocier son protocole et construire une stratégie électorale gagnante

3 jours  
Adhérents

## Développer sa section

Identifier le potentiel développement de sa section CFTC

3 jours  
Adhérents

## RSE : les fondamentaux

Se sensibiliser aux enjeux de la RSE et avoir les outils pour agir

2 jours  
Adhérents

DÉFENDRE

## 1 - Les bases du droit du travail

Apprendre à utiliser les outils juridiques

3 jours  
Adhérents

## 2 - Exécution du contrat de travail

Connaître les cas de suspension d'un contrat de travail, lire un bulletin de paie

3 jours  
Adhérents

## 3 - Rupture du contrat de travail

Appréhender les mécanismes juridiques de rupture du contrat de travail

3 jours  
Adhérents

## 4 - L'expertise juridique

Maîtriser les techniques juridiques et pratiques d'un défenseur des salariés

3 jours  
Adhérents

Nous vous demandons de suivre ces 4 formations dans l'ordre proposé sur ce plan

CSE

## L'économie du CSE

Comprendre l'organisation du CSE et son fonctionnement

3 ou 5 jours  
Membres titulaires du CSE

## CSE missions SSCT

Connaître les différentes attributions de la CSSCT et les enjeux de prévention dans l'entreprise

3 ou 5 jours  
Elus CSE

## Secrétaire et Trésorier du CSE

Maîtriser les rôles de Secrétaire et de Trésorier du CSE

2 jours  
Secrétaires et Trésoriers du CSE

L'ensemble des formations proposées ci-dessus ont lieu à Paris et sont totalement prises en charge par la Fédération CFTC-CSFV à l'exception des modules CSE.

En tant que membre du CSE, vous avez le droit de choisir vous-même votre organisme de formation, il ne peut pas vous être imposé par la direction !

**Les 3 formations «CSE» sont aussi disponibles à la demande. Contactez le service Formation pour en savoir plus.**

JANVIER	FÉVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DÉCEMBRE
du 13 au 15	du 3 au 5	du 17 au 19	du 14 au 16	du 5 au 7	du 9 au 11	du 15 au 17	du 6 au 8	du 24 au 26	
				du 5 au 7			du 6 au 8		
			du 21 au 22				du 13 au 14		
		du 17 au 19			du 23 au 25				
			du 31 au 2			du 2 au 4			du 24 au 26
du 13 au 15				du 23 au 24	du 29 au 30	du 27 au 28			
du 20 au 22			du 19 au 21		du 23 au 25	du 15 au 17			du 13 au 15
		du 31 au 1							
	du 24 au 26			du 29 au 1					
		du 31 au 2				du 20 au 22			
			du 17 au 18						
du 20 au 22							du 24 au 26		
				du 19 au 21		du 22 au 24			
			du 24 au 26			du 29 au 1			
du 27 au 29						du 22 au 24			
					du 3 au 4				
	du 24 au 26			du 9 au 11	du 15 au 17				
		du 3 au 5		du 5 au 7			du 13 au 15		
				du 23 au 25	du 22 au 24			du 24 au 26	
				du 2 au 4			du 6 au 8		du 2 au 4
			du 20 au 24			du 29 au 1			
				du 1 au 5			du 20 au 22		
				du 9 au 10			du 27 au 28		





En 2026, notre Fédération poursuit avec détermination son objectif : renforcer les compétences de chacun pour agir avec efficacité dans l'entreprise. Plus que jamais, la formation syndicale demeure l'un des piliers de notre engagement collectif.

Le contexte actuel, marqué par les transformations rapides du travail et par l'arrivée massive de nouveaux outils numériques – dont l'intelligence artificielle, qui influence désormais nos pratiques quotidiennes – exige des équipes solides, bien préparées et capables d'anticiper. Notre plan de formation a été conçu pour répondre à ces enjeux concrets : mieux maîtriser le dialogue social, développer la communication et affirmer notre présence sur le terrain.

Cette année, nous avons également enrichi notre offre avec des modules adaptés aux évolutions réglementaires récentes, notamment celles qui renforcent le rôle des représentants du personnel au sein des entreprises. Former, c'est consolider notre capacité d'action ; c'est aussi garantir que chaque militant dispose des outils nécessaires pour défendre les salariés dans un environnement en perpétuel mouvement.

Ensemble, continuons à faire de la CFTC-CSFV une force responsable, moderne et prête à relever les défis qui se présentent à nous.

### **Raphaël GUINA, secrétaire général**



Avec les résultats du 4ème cycle électoral qui ont vu la CFTC progresser dans la représentativité, le nouveau plan de formation 2026 s'inscrit dans la continuité de la préparation de vos élections professionnelles dans vos entreprises.

Grâce à vous, à vos actions sur le terrain, vous faites de la CFTC et de notre fédération un acteur incontournable dans le paysage syndical. Un grand bravo à tous !

Avec une année qui s'annonce à nouveau riche en bouleversements, une politique sociale compliquée dans les entreprises avec des GEPP, la progression de l'intelligence artificielle, vous devez plus que jamais être formés et être force de propositions pour conseiller et défendre les salariés.

Les formations CSE et CSSCT, indispensables et obligatoires pour comprendre votre rôle d'élu, son fonctionnement, les consultations et commissions, la santé, la sécurité et les conditions de travail, sont bien entendu toujours présentes au programme. Nous continuons à renforcer les sessions FIME (formation initiale), véritable tremplin pour connaître la CFTC, et qui marque le début de votre parcours de formation. Par ailleurs, la formation Canva, qui rencontre un vif succès quand à l'élaboration de vos supports de communication, est doublée pour répondre à vos besoins.

Ayons une pensée particulière pour nos formateurs, que nous remercions chaleureusement pour leur investissement et la transmission de leurs savoirs année après année.

Au plaisir de vous retrouver au cours de ces sessions 2026.

### **Agnès MARCHAT, responsable formation**

**Service Formation CFTC-CSFV**

**34 quai de la Loire, 75019 Paris / 01 46 07 65 65 / formation@csfv.fr / csfv.fr**