

- ACCOMPAGNER
- TRANSMETTRE
- DÉCOUVRIR
- DÉFENDRE
- PRÉVENIR
- AGIR
- CSE



cftc-csfv

Fédération des Syndicats Commerce,
Services et Force de Vente



PLAN DE FORMATION SYNDICALE 2026

Service Formation CFTC-CSFV

34 quai de la Loire, 75019 Paris / 01 46 07 65 65 / formation@csfv.fr / csfv.fr



FIME	Formation initiale CFTC (FIME) Découvrir la CFTC, ses services, ainsi que les différents mandats	3 jours Adhérents
TRANSMETTRE	Communication écrite et numérique Connaître les techniques de création et d'utilisation des supports écrits et virtuels	3 jours Adhérents
	Canva Apprendre à se servir de l'outil Canva pour réaliser ses supports	2 jours Adhérents
	1 - Communication orale Apprendre les techniques de prise de parole en public	3 jours Adhérents
	2 - Gestion des conflits Découvrir les méthodes de gestion de crise en entreprise	3 jours Adhérents
	3 - PNL : les 4 outils clé Connaître les outils de gestion des émotions et des personnes difficiles	3 jours Responsables syndicaux
Nous vous demandons de suivre ces 3 formations dans l'ordre proposé sur ce plan		
PRÉVENIR	Sensibilisation à la santé au travail Connaître, identifier, alerter et prévenir les problèmes de santé dans l'entreprise	2 jours Adhérents
	Risques psychosociaux Apprendre les notions liées à l'évolution des risques psychosociaux	3 jours Elus CSE et membres CSSCT
	Prévention des troubles musculo-squelettiques Connaître les méthodes de prévention des TMS	3 jours Elus CSE et membres CSSCT
	Arbre des causes Apprendre à analyser les risques après un accident du travail	2 jours Elus CSE et membres CSSCT
ACCOMPAGNER	Handicap, inaptitude et maintien dans l'emploi Accompagner les travailleurs en situation de handicap : sensibilisation, intégration et maintien dans l'emploi	3 jours Membres CSSCT
	Harcèlement au travail Appréhender la notion de harcèlement moral et sexuel, connaître les instances et recours pour les salariés	3 jours Référénts harcèlement, membres CSSCT
	Construire son avenir professionnel Découvrir et utiliser les dispositifs de la formation professionnelle continue	3 jours Elus CSE en charge de la formation pro
	Action Logement Connaître et utiliser les dispositifs d'Action Logement	2 jours Elus concernés par ce dispositif
AGIR	Le rôle du DS-RSS Appréhender ces mandats et les différentes missions	3 jours DS et RSS
	Les négociations collectives Maîtriser les techniques et tactiques de négociation	3 jours Adhérents
	Les élections professionnelles Négocier son protocole et construire une stratégie électorale gagnante	3 jours Adhérents
	Développer sa section Identifier le potentiel développement de sa section CFTC	3 jours Adhérents
	RSE : les fondamentaux Se sensibiliser aux enjeux de la RSE et avoir les outils pour agir	2 jours Adhérents
DÉFENDRE	1 - Les bases du droit du travail Apprendre à utiliser les outils juridiques	3 jours Adhérents
	2 - Exécution du contrat de travail Connaître les cas de suspension d'un contrat de travail, lire un bulletin de paie	3 jours Adhérents
	3 - Rupture du contrat de travail Appréhender les mécanismes juridiques de rupture du contrat de travail	3 jours Adhérents
	4 - L'expertise juridique Maîtriser les techniques juridiques et pratiques d'un défenseur des salariés	3 jours Adhérents
Nous vous demandons de suivre ces 4 formations dans l'ordre proposé sur ce plan		
CSE	L'économie du CSE Comprendre l'organisation du CSE et son fonctionnement	3 ou 5 jours Membres titulaires du CSE
	CSE missions SSCT Connaître les différentes attributions de la CSSCT et les enjeux de prévention dans l'entreprise	3 ou 5 jours Elus CSE
	Secrétaire et Trésorier du CSE Maîtriser les rôles de Secrétaire et de Trésorier du CSE	2 jours Secrétaires et Trésoriers du CSE

L'ensemble des formations proposées ci-dessus ont lieu à Paris et sont totalement prises en charge par la Fédération CFTC-CSFV à l'exception des modules CSE.

En tant que membre du CSE, vous avez le droit de choisir vous-même votre organisme de formation, il ne peut pas vous être imposé par la direction !

Les 3 formations «CSE» sont aussi disponibles à la demande. Contactez le service Formation pour en savoir plus.

JANVIER	FÉVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DÉCEMBRE
du 13 au 15	du 3 au 5	du 17 au 19	du 14 au 16	du 5 au 7	du 9 au 11	du 15 au 17	du 6 au 8	du 24 au 26	
				du 5 au 7			du 6 au 8		
			du 21 au 22				du 13 au 14		
		du 17 au 19			du 23 au 25				
		du 31 au 2							
					du 2 au 4			du 24 au 26	
					du 23 au 24	du 29 au 30	du 27 au 28		
du 13 au 15				du 19 au 21			du 13 au 15		
du 20 au 22					du 23 au 25	du 15 au 17			
		du 31 au 1							
		du 24 au 26				du 29 au 1			
		du 31 au 2							
							du 20 au 22		
		du 17 au 18							
du 20 au 22								du 24 au 26	
				du 19 au 21		du 22 au 24			
		du 24 au 26				du 29 au 1			
du 27 au 29						du 22 au 24			
					du 3 au 4				
		du 24 au 26			du 9 au 11	du 15 au 17			
	du 3 au 5			du 5 au 7			du 13 au 15		
					du 23 au 25	du 22 au 24		du 24 au 26	
					du 2 au 4		du 6 au 8		du 2 au 4
			du 20 au 24			du 29 au 1			
					du 1 au 5		du 20 au 22		
					du 9 au 10		du 27 au 28		



En 2026, notre Fédération poursuit avec détermination son objectif : renforcer les compétences de chacun pour agir avec efficacité dans l'entreprise. Plus que jamais, la formation syndicale demeure l'un des piliers de notre engagement collectif.

Le contexte actuel, marqué par les transformations rapides du travail et par l'arrivée massive de nouveaux outils numériques – dont l'intelligence artificielle, qui influence désormais nos pratiques quotidiennes – exige des équipes solides, bien préparées et capables d'anticiper. Notre plan de formation a été conçu pour répondre à ces enjeux concrets : mieux maîtriser le dialogue social, développer la communication et affirmer notre présence sur le terrain.

Cette année, nous avons également enrichi notre offre avec des modules adaptés aux évolutions réglementaires récentes, notamment celles qui renforcent le rôle des représentants du personnel au sein des entreprises. Former, c'est consolider notre capacité d'action ; c'est aussi garantir que chaque militant dispose des outils nécessaires pour défendre les salariés dans un environnement en perpétuel mouvement.

Ensemble, continuons à faire de la CFTC-CSFV une force responsable, moderne et prête à relever les défis qui se présentent à nous.

Raphaël GUINA, secrétaire général



Avec les résultats du 4ème cycle électoral qui ont vu la CFTC progresser dans la représentativité, le nouveau plan de formation 2026 s'inscrit dans la continuité de la préparation de vos élections professionnelles dans vos entreprises.

Grâce à vous, à vos actions sur le terrain, vous faites de la CFTC et de notre fédération un acteur incontournable dans le paysage syndical. Un grand bravo à tous !

Avec une année qui s'annonce à nouveau riche en bouleversements, une politique sociale compliquée dans les entreprises avec des GEPP, la progression de l'intelligence artificielle, vous devez plus que jamais être formés et être force de propositions pour conseiller et défendre les salariés.

Les formations CSE et CSSCT, indispensables et obligatoires pour comprendre votre rôle d'élu, son fonctionnement, les consultations et commissions, la santé, la sécurité et les conditions de travail, sont bien entendu toujours présentes au programme. Nous continuons à renforcer les sessions FIME (formation initiale), véritable tremplin pour connaître la CFTC, et qui marque le début de votre parcours de formation. Par ailleurs, la formation Canva, qui rencontre un vif succès quand à l'élaboration de vos supports de communication, est doublée pour répondre à vos besoins.

Ayons une pensée particulière pour nos formateurs, que nous remercions chaleureusement pour leur investissement et la transmission de leurs savoirs année après année.

Au plaisir de vous retrouver au cours de ces sessions 2026.

Agnès MARCHAT, responsable formation

Service Formation CFTC-CSFV

34 quai de la Loire, 75019 Paris / 01 46 07 65 65 / formation@csfv.fr / csfv.fr